10.00 AM]

II അനുമോദനം

കുമാരി പി. വി. സിന്ധുവിന് അനുമോദനം

മി. സ്പീക്കർ: ടോക്കിയോ ഒളിമ്പിക്സിൽ വനിതാ സിംഗിൾസ് ബാഡ്മിന്റൺ മത്സരത്തിൽ ഇന്ത്യയുടെ കുമാരി പി. വി. സിന്ധു വെങ്കല മെഡൽ നേടിയിരിക്കുകയാണ്. തുടർച്ചയായി രണ്ട് ഒളിമ്പിക്സുകളിൽ മെഡൽ നേടുന്ന ആദ്യ ഇന്ത്യൻ കായിക താരമാണ് കുമാരി പി. വി. സിന്ധു. 2016-ലെ റിയോ ഒളിമ്പിക്സിൽ ഇതേ ഇനത്തിൽ വെള്ളി മെഡൽ നേടിയിരുന്നു. 2019-ലെ ലോക ബാഡ്മിന്റൺ ചാമ്പ്യൻഷിപ്പും കുമാരി പി. വി. സിന്ധുവാണ് നേടിയത്. 2014-ലെ ഏഷ്യൻ ഗെയിംസിൽ വെള്ളിയും 2018-ലെ ഏഷ്യൻ ഗെയിംസിൽ വെങ്കലവും ലഭിച്ചു. 26 വയസ്സിനിടയിൽ അഭിമാനകരമായ വിജയങ്ങളാണ് കുമാരി പി. വി. സിന്ധു കൈവരിച്ചത്. ഇന്ത്യയ്ക്ക് ഈ ഒളിമ്പിക്സിൽ ഇതുവരെ ലഭിച്ച രണ്ട് മെഡലുകളും വനിതകളാണ് നേടിയത്. ഭാരോദ്വഹനത്തിൽ വെള്ളിമെഡൽ നേടിയ മീരാബായ് ചാനുവും ബാഡ്മിന്റണിൽ വെങ്കല മെഡൽ നേടിയ കുമാരി പി. വി. സിന്ധുവും വനിതകളുടെ ബോക്സിംഗിൽ ലോവ്‌ലിനാ ബോർഗോഹെയ്നും മെഡൽ ഉറപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. വനിതാ കായിക താരങ്ങളുടെ ഈ നേട്ടങ്ങൾ പ്രത്യേകം എടുത്തുപറയേണ്ടതും അഭിമാനകരവുമാണ്. കുമാരി പി. വി. സിന്ധുവിന് തുടർന്നും മികച്ച വിജയങ്ങൾ ഉണ്ടാകട്ടെയെന്ന് ആശംസിക്കുന്നു. കേരള നിയമസഭയുടെ അകമഴിഞ്ഞ അഭിനന്ദനങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നു.

III അടിയന്തരപ്രമേയം

റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി നീട്ടൽ

മി.സ്പീക്കർ: പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി സംബന്ധിച്ചാണ് റൂൾ 50 പ്രകാരം നോട്ടീസ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്. ഇതേ വിഷയം സബ്മിഷനായി ജൂലൈ 22-ാം തീയതി ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രതിപക്ഷനേതാവ് സഭയിൽ ഉന്നയിക്കുകയും ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി സർക്കാർ ഭാഗം വിശദീകരിക്കുകയും ചെയ്തതാണ്. ഈ സമ്മേളനത്തിൽ നിയമസഭ മുമ്പാകെ വന്നുകഴിഞ്ഞ ഒരു വിഷയം ചട്ടപ്രകാരം റൂൾ 50 ആയി അനുവദിക്കേണ്ടതില്ലെങ്കിൽപ്പോലും ഇപ്പോൾ അനുവദിക്കുകയാണ്.

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ): സർ, പ്രസ്തുത വിഷയം അനുവദിക്കാനുള്ള അങ്ങയുടെ തീരുമാനത്തെ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. ഈ വിഷയം ഞാൻ സബ്മിഷനായി നിയമസഭയിൽ അവതരിപ്പിച്ചതും ബഹുമാന്യനായ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മുഖ്യമന്ത്രി മറുപടി പറഞ്ഞതുമാണ്. ഇന്ന് അടിയന്തരപ്രമേയമായി ഈ വിഷയം കൊണ്ടുവരാനുള്ള സാഹചര്യം പറയുകയാണ്: സബ്മിഷൻ അവതരിപ്പിച്ചതിനു ശേഷമാണ് ഈ വിഷയത്തെ സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റേറ്റ് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ വിധിയുണ്ടായത്. ആ വിധിയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഇതിനെല്ലാം മാറ്റമുണ്ടായിരിക്കുകയാണ്, ഒരു recent occurrence ഉണ്ടായിരിക്കുകയാണ്. അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിലാണ് റൂൾ 50-ന്റെ നിബന്ധനകൾ അനുസരിച്ച് അടിയന്തരപ്രമേയ നോട്ടീസ് കൊടുക്കാൻ സാഹചര്യമുണ്ടായതെന്ന് നിയമസഭ മുമ്പാകെ വിശദീകരിക്കുന്നു. അത് അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് ബഹുമാന്യനായ അങ്ങ് എടുത്ത നടപടിയെ ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു.

മി. സ്പീക്കർ: വിവിധ പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി 4-8-2021-ന് അവസാനിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവന്റ്സ് റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കാലാവധി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നതിനായി കേരളാ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിനെ സമീപിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് പ്രസ്തുത റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി രണ്ട് മാസത്തേയ്ക്കുകൂടി നീട്ടി നൽകിയ വിധി മറ്റുറാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾക്കുകൂടി ബാധകമാകുന്ന പശ്ചാത്തലത്തിൽ സർക്കാർ അനുകൂല നടപടിയെടുക്കാത്തതായി പറയപ്പെടുന്ന സാഹചര്യം സഭാ നടപടികൾ നിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സർവ്വശ്രീ ഷാഫി പറമ്പിൽ, എൻ. ഷംസുദ്ദീൻ, മോൻസ് ജോസഫ്, അനൂപ് ജേക്കബ്, മാണി സി. കാപ്പൻ എന്നീ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ റൂൾ 50 പ്രകാരം നോട്ടീസ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധിക്കുള്ളിൽ ലഭ്യമാകുന്ന മുഴുവൻ ഒഴിവുകളിലും നിയമനം നടത്തുക എന്നതാണ് സർക്കാരിന്റെ പ്രഖ്യാപിത നയം. ഇതിനാവശ്യമായ സത്വര നടപടികൾ സർക്കാരും നിയമനാധികാരികളും പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനും സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. റിക്രൂട്ട്മെന്റ്, പി.എസ്.സി. പരീക്ഷാ നടത്തിപ്പ്, റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി, ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ശിപാർശ ചെയ്യൽ തുടങ്ങിയവ പി.എസ്.സി.-യുടെ ഭരണഘടനാപരമായ അധികാര പരിധിയിലാണ്. ഇക്കാര്യങ്ങൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ റൂൾസ് ഓഫ് പ്രൊസീഡ്യുവറിലാണ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നത്. ഇതിൽ ചട്ടം 13-ലാണ് പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി പരാമർശിക്കുന്നത്. സാധാരണഗതിയിൽ പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി ഒരു വർഷമാണ്. ഒരു വർഷത്തിനിടയിൽ പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വന്നിട്ടില്ലെങ്കിൽ, പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെയോ 3 വർഷമോ ഏതാണോ ആദ്യം അതുവരെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് കാലാവധിയുണ്ടാകും. ഈ വ്യവസ്ഥ uniformed force-ന് ബാധകമല്ല. 4-8-2021-ന്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അവസാനിക്കുന്ന എല്ലാ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളും മൂന്ന് വർഷത്തെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞവയാണ്. കോവിഡ് വ്യാപനത്തെത്തുടർന്ന് യഥാസമയം മത്സരപ്പരീക്ഷകൾ നടത്താൻ പി.എസ്.സി.-ക്ക് കഴിയാത്ത സാഹചര്യമുണ്ടായി. എന്നാൽ ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിനേയും നിയമന ശിപാർശ നൽകുന്നതിനേയും ഇത് ബാധിക്കുന്നില്ല. കോവിഡ് സാഹചര്യത്തിൽ ഒഴിവുകളുണ്ടാകുന്ന കാര്യത്തിലോ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിലോ ഒരു തടസ്സവും ഉണ്ടായിട്ടില്ല. മാത്രവുമല്ല, ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ സർക്കാർ എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. 5-2-2021-നും 3-8-2021-നും ഇടയിൽ കാലാവധി പൂർത്തിയാകുന്ന വിവിധ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി 4-8-2021-വരെ ദീർഘിപ്പിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ചട്ടം 13 പ്രകാരം റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി മൂന്ന് വർഷത്തിലധികം നീട്ടുന്നതിന് ചില നിബന്ധനകളുണ്ട്.

(1) നിയമന നിരോധനം നിലവിലുണ്ടായിരിക്കുക;

(2) ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് നിയമനാധികാരികൾക്ക് നിയന്ത്രണമോ കാലതാമസമോ തടസ്സമോ ഉണ്ടായിരുന്ന അസാധാരണ സാഹചര്യം നിലനിൽക്കുക.

മേൽസാഹചര്യങ്ങളിൽ മാത്രമാണ് റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി നീട്ടാൻ സർക്കാർ പി.എസ്.സി.-യോട് ശിപാർശ ചെയ്യാറുള്ളത്. മുൻ എൽ.ഡി.എഫ്. സർക്കാരിന്റെ ഭരണകാലത്തോ ഇപ്പോഴുള്ള സർക്കാരിന്റെ ഭരണകാലത്തോ പി.എസ്.സി.-ക്ക് ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് ഒരു നിയന്ത്രണവും ഏർപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാതിരിക്കുന്ന നിയമനാധികാരികൾക്കെതിരെ നടപടി സ്വീകരിക്കുമെന്നാണ് സർക്കാർ എടുത്ത നിലപാട്. അതിനാൽ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ വീണ്ടും നീട്ടേണ്ട സാഹചര്യം ഇപ്പോൾ നിലവിലില്ല. റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി 4-8-2021-ന് അവസാനിക്കുന്നത് കണക്കിലെടുത്ത് അതുവരെയുള്ള മുഴുവൻ ഒഴിവുകളും നിയമനാധികാരികൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കണമെന്നും ഇതിനായി സെക്രട്ടറിമാരുടെ യോഗം വിളിച്ച് ചുമതലപ്പെടുത്തണമെന്നും മന്ത്രിമാർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും നിയമനാധികാരികൾക്കുമെതിരെ കർശന നടപടി സ്വീകരിക്കും. സീനിയോറിറ്റി തർക്കം, പ്രൊമോഷന് യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവം, കോടതി കേസ്സുകൾ എന്നിവമൂലം റെഗുലർ പ്രൊമോഷൻ തടസ്സപ്പെട്ട്, എൻ.ടി കേഡറിൽ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ കഴിയാത്തവ കണ്ടെത്തി ചീഫ് സെക്രട്ടറി അദ്ധ്യക്ഷനായ സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വകുപ്പദ്ധ്യക്ഷന്മാർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുകയുണ്ടായി. ഇതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയോരിറ്റി തർക്കം നിലനിൽക്കുന്ന കേസ്സുകളിൽ റെഗുലർ പ്രൊമോഷൻ സ്റ്റേ ചെയ്തുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട കോടതിയോ, ട്രിബ്യൂണലോ ഇടക്കാല ഉത്തരവുകൾ നൽകിയിട്ടുള്ള കേസ്സുകളിൽ താൽക്കാലിക പ്രൊമോഷൻ നടത്തി, അതിന്റെ ഫലമായി വരുന്ന ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു തസ്തികയിൽ പ്രൊമോഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിന് ഒഴിവുകൾ നിലനിൽക്കുകയും എന്നാൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതിന് അർഹതയും യോഗ്യതയുമുള്ളവരുടെ അഭാവം നിലനിൽക്കുകയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ പ്രസ്തുത തസ്തികകൾ എൻടി കേഡറിലേയ്ക്ക് താൽക്കാലികമായി തരംതാഴ്ത്തി, ആ ഒഴിവുകളും പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ ഒഴിവുകളും കൃത്യതയോടെ യഥാസമയം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് ഇതിനകം ഓൺലൈൻ സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന്റെ കൃത്യത പരിശോധിക്കുന്നതിനായി അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് വിജിലൻസ് വിവിധ ഓഫീസുകളിൽ പരിശോധന നടത്തുന്നുണ്ട്. ഇതിനുപുറമേ ഒഴിവുകൾ കൃത്യമായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ മേൽനോട്ട ചുമതലയും ധനകാര്യ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി എന്നിവരുൾപ്പെട്ട സമിതി 13-2-2021-ൽ രൂപീകരിച്ചിരുന്നു. നിയമനങ്ങൾ പരമാവധി പി.എസ്.സി. മുഖേന നടത്തണമെന്നാണ് സർക്കാരിന്റെ നയം. കോവിഡ് വ്യാപനത്തിന്റെ തീവ്രത കുറഞ്ഞാലുടനെ മാറ്റിവച്ചിട്ടുള്ള പി.എസ്.സി. പരീക്ഷകളും ഇന്റർവ്യൂകളും പുനരാരംഭിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. നിലവിലുള്ള ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാതിരിക്കുകയും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി നീട്ടി നൽകുകയും ചെയ്യുക യെന്നുള്ളത് സർക്കാരിന്റെ നയമല്ല. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും മുഴുവൻ ഒഴിവുകളിലും നിയമനം നടത്താൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതിനാൽ അവയുടെ കാലാവധി നീട്ടേണ്ട സാഹചര്യം നിലവിലില്ല. റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി അവസാനിക്കു ന്നതിനുമുമ്പുണ്ടാകുന്ന എല്ലാ ഒഴിവുകളും പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ സർക്കാർ എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരം ഒരു സാഹചര്യത്തിൽ സഭ നിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യത്തക്ക ഒരു സാഹചര്യവും നിലവിലില്ല.

മി. സ്പീക്കർ: ഈ വിഷയം ഒരിക്കൽ സഭയിൽ വന്നതും വിശദമായി മറുപടി പറഞ്ഞതുമാണ്. പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ ആവർത്തിക്കേണ്ടതില്ല. അതുകൊണ്ട് ചുരുക്കി അവതരിപ്പിക്കണം.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ: സർ, കേരളത്തിലെ ലക്ഷക്കണക്കിന് ചെറുപ്പക്കാർ, ഇപ്പോൾ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുള്ളവർ, പരീക്ഷ എഴുതാനിരിക്കുന്നവർ, അവരെയെല്ലാം സംബന്ധിക്കുന്ന ഒരു ഇഷ്യൂ സഭയിൽ വരുമ്പോൾ ഒരു യുവ സ്പീക്കർ എന്ന നിലയ്ക്ക് അങ്ങ് പരമാവധി സമയം അനുവദിച്ച് നൽകണമെന്നാണ് എനിക്ക് ആദ്യം അങ്ങയോട് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനെ കരുവന്നൂർ ബാങ്കിന്റെ നിലവാരത്തിലേയ്ക്ക് തരംതാഴ്ത്തരുതെന്ന് ആദ്യമായി സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്. വിശ്വാസ്യതയുടെയും സുതാര്യതയുടെയും കാര്യത്തിൽ സഹ്യപർവ്വതത്തിനൊപ്പം ഉയരമുണ്ടായിരുന്ന കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ ഇന്ന് തൃശ്ശൂരിലെ കരുവന്നൂർ ബാങ്കിന്റെ അവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് മാറുകയാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ താൽപ്പര്യങ്ങൾക്കപ്പുറം മറ്റുപലതും സംരക്ഷിക്കപ്പെടാനുള്ള കേന്ദ്രമായി പി.എസ്.സി.യെ മാറ്റാൻ സർക്കാർ അനുവദിക്കരുത്, പാർട്ടി സർവ്വീസ് കമ്മീഷനാക്കാൻ അതിനെ അനുവദിക്കരുതെന്ന് കേരളത്തിലെ ചെറുപ്പക്കാർക്കുവേണ്ടി ആവർത്തിച്ച് വ്യക്തമാക്കാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി നീട്ടേണ്ടതില്ലെന്നതിന് അങ്ങ് വളരെ പ്രധാനമായും സൂചിപ്പിച്ച കാര്യം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ റൂൾസ് ഓഫ് പ്രൊസീഡ്യൂവറിലെ Rule 13 ആണ്. പ്രസ്തുത റൂളിലെ Proviso 5-ൽ പറയുന്ന ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു കാര്യം, " .....the Commission shall have the power to keep alive the Ranked Lists which are normally due to expire during the said period for such periods as may be decided by the Commission subject to a minimum period of three months or for such further periods" not exceeding one and a half year in the aggregate." എന്നാണ്. മൂന്ന് മാസത്തിൽ കുറഞ്ഞ എക്സ്റ്റൻഷൻ റാങ്ക് ലിസ്റ്റും നടത്തരുതെന്ന് അങ്ങ് ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ച റൂൾ 13-ൽത്തന്നെ അതിന്റെ 5-മത്തെ Proviso-യിൽ പറയുമ്പോൾ ഒരു ദിവസം മുതൽ ഒരുമാസവും 4 ദിവസവും വരെയുള്ള എക്സ്റ്റൻഷൻ കൊടുത്ത എത്രയോ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ ഇതിലുണ്ട്. അവരാണ് കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിനെ സമീപിച്ച് കാര്യങ്ങൾ ധരിപ്പിച്ചത്, അല്ലാതെ പ്രതിപക്ഷമല്ല പോയത്. അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ വിധിയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്, '.....The PSC is directed to issue a notification forthwith extending the validity of Annexure - A1 to A14 ranked lists up to 29-9-2021. Advice to all the vacancies reported to the commission during the said period shall be effected from these ranked lists....' എന്നാണ്. മൂന്ന് മാസത്തേയ്ക്കെങ്കിലും നീട്ടിക്കൊടുക്കണമെന്ന് അവർ ട്രിബ്യൂണലിൽ പോയി നേടിയ വിധിയാണ്. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിന്റെ വിധിക്കെതിരെ, എന്തിനാണ് ആ പാവങ്ങളോട് ശത്രുതാ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

മനോഭാവം വച്ചുപുലർത്തുന്നത്; പകയുള്ളതുപോലെ, അപ്പീൽ പോകുന്ന തീരുമാനം എന്തിനാണ് പി.എസ്.സി. എടുക്കുന്നത്? അതിനെന്തിനാണ് ഗവൺമെന്റ് പിന്തുണ കൊടുക്കുന്നതെന്ന് ആ പാവപ്പെട്ടവർ ഗവൺമെന്റിനോട് ചോദിക്കുകയാണ്. അങ്ങ് ഇവിടെ ഒരുപാട് കാര്യങ്ങൾ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. കർശ്ശന നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്, ശക്തമായ നടപടി എടുക്കാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്, ആ നിർദ്ദേശങ്ങളും പ്രഖ്യാപനങ്ങളുമൊക്കെ അവർ വലിയ പ്രതീക്ഷയോടെയാണ് കാത്തിരുന്നത്. ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സെർവന്റ്സിന്റെ, വേരിയസ് ലിസ്റ്റിലെ, 2013-ൽ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ വന്ന ലിസ്റ്റുപ്രകാരം 11395 പേർക്ക് ജോലി കിട്ടിയപ്പോൾ, ഇപ്പോൾ പി.എസ്.സി.-യുടെ വെബ്സൈറ്റിൽ പറയുന്നത് 2017-ലെ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ പ്രകാരം ജോലി ലഭിച്ചത് 6843 പേർക്കാണെന്നാണ്. അർഹതപ്പെട്ട തൊഴിൽ അവർക്ക് കിട്ടിയിട്ടില്ലെന്നുള്ളത് വളരെ വ്യക്തമാണ്. അതിന് കാരണങ്ങൾ ഉണ്ടാകാം. ഒരു സാഹചര്യത്തിലും കോവിഡ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ ബാധിച്ചിട്ടില്ലെന്ന് അങ്ങ് സൂചിപ്പിച്ചു. കോവിഡിന്റെ ഒന്നാം തരംഗത്തിലും രണ്ടാം തരംഗത്തിലും നഷ്ടപ്പെട്ട പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളെല്ലാം കൂടി ഏതാണ്ട് 115 ദിവസം കേരളത്തിലെ സർക്കാർ ഓഫീസുകൾ ഈയൊരു വർഷം പ്രവർത്തിച്ചിട്ടില്ല. ആ സമയത്തൊക്കെ ഉണ്ടാകേണ്ട ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിൽ വലിയ വീഴ്ചകളും കുറവുകളുമുണ്ടായി. പ്രൊമോഷനെക്കുറിച്ചുള്ള തർക്കങ്ങളിൽ വീഴ്ചകളുണ്ടായി, അത് സമയബന്ധിതമായി തീർന്നില്ല. അതുസംബന്ധിച്ച കേസ്സുകളിൽ തീർപ്പു കൽപ്പിക്കാൻ വൈകി. അതിന്റെ പേരിൽ റിപ്പോർട്ടിംഗ് വൈകിയതുമൂലമുണ്ടായ കാലത്താമസം കാരണം ഈ ലിസ്റ്റിൽപ്പെട്ടവർ, പഠിച്ചവർ, പാസ്സായവർ, യോഗ്യതയുള്ളവർ എന്നിവർക്ക് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെടുന്നൊരു സാഹചര്യം മുന്നിൽ നിൽക്കുമ്പോൾ സർക്കാർ ഉദാരമായൊരു സമീപനം വച്ചുപുലർത്തി, യോഗ്യതയുള്ളവരെ സർവ്വീസിൽ കൊണ്ടുവരാൻ അവർക്ക് അല്പസമയം അനുവദിച്ചുകൊടുക്കുന്നതിനുപകരം, ഈ പിടിവാശി ആരെ സഹായിക്കാൻ വേണ്ടിയാണ്? ഇനി മറ്റുള്ള ആരുടെയെങ്കിലും തൊഴിലവസരങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ചാണെങ്കിൽ നമുക്ക് ശരിയെന്നു വയ്ക്കാം. ആരുടെയെങ്കിലും തൊഴിലവസരം നഷ്ടപ്പെടുന്നുണ്ടോ? ഇപ്പോൾ ലക്ഷകണക്കിന് ആളുകൾ എഴുതിയ പ്രിലിമിനറി പരീക്ഷയുടെ റിസൾട്ട് ഇതുവരെ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടില്ല. അത് പാസ്സായവർക്കുമാത്രമേ മെയിൻ പരീക്ഷ എഴുതാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. അതിന്റെ ഡേറ്റ് പ്രഖ്യാപിച്ചുവെന്ന് മാത്രമല്ലാതെ നടപടികളൊന്നുമായിട്ടില്ല. ഇനി ഇവർ പരീക്ഷ എഴുതണം, അത് പാസ്സാകണം, അതിൽ നിന്ന് ലിസ്റ്റ് ഇറങ്ങണം, അത് പ്രസിദ്ധീകരിക്കണം, അതിനൊക്കെവേണ്ടി മാസങ്ങളോളം സമയമെടുക്കുമ്പോൾ കേരളത്തിൽ അപ്രഖ്യാപിത നിയമന നിരോധനത്തിനാണ് സർക്കാർ കോപ്പുകൂട്ടുന്നത് എന്ന കാര്യം വളരെ വ്യക്തമാണ്. മറ്റൊരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിലവിലുണ്ടെങ്കിൽ അങ്ങ് പറഞ്ഞ എല്ലാ വാദങ്ങളും അംഗീകരിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ അങ്ങനെയൊരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലില്ല. ഇത് ഇപ്പുറത്ത് ഇരിക്കുന്ന വരുടെ മാത്രം അഭിപ്രായമാകാനും സാധ്യതയില്ല. അങ്ങയുടെ കൂടെ ഭരണപക്ഷ ബഞ്ചുകളിലിരിക്കുന്ന യുവജന സംഘടനകളുടെ പ്രതിനിധിയായി ഈ സഭയ്ക്കകത്ത് കടന്നുവന്നവരുടെ അഭിപ്രായം സത്യസന്ധമായി ചോദിച്ചാൽ എന്താണെന്ന് അവർ വ്യക്തമാക്കും. നിലവിൽ മറ്റൊരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റും ഇല്ലാതിരിക്കുമ്പോൾ, ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി ഏതാനും മാസം നീട്ടിക്കൊടുത്താൽ വേറൊരാളുടെ തൊഴിലവസരം നഷ്ടപ്പെടില്ലെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തി, കോവിഡിന്റെ പ്രയാസംമൂലം ഈ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽപ്പെട്ട ആളുകൾക്ക് കഴിഞ്ഞ ഭരണകാലത്ത് നടന്ന നിയമനങ്ങൾ അവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടില്ലെന്ന് സർക്കാരിന്റെ കണക്കുകൾ വ്യക്തമാക്കുമ്പോൾ, അവർക്കുവേണ്ടി അല്പംകൂടി സമയം കൊടുക്കണമെന്നല്ലാതെ മറിച്ചൊരു നിലപാടെടുക്കാൻ യഥാർത്ഥത്തിൽ ആർക്കെങ്കിലും കഴിയുമെന്ന് ഞങ്ങൾ കരുതുന്നില്ല. 2015 മുതൽ 2018 വരെ എൽ.ഡി.സി. നിയമനനില 11478; ഇപ്പോളത് ഒൻപതിനായിരത്തിലധികമായി നിൽക്കുന്നു. എൽ.ഡി.വി. ഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ് നേരത്തെയുണ്ടായിരുന്ന നിയമനനില 1752, ഇപ്പോളത് 771. ഏത് ലിസ്റ്റിന്റെ അവസ്ഥയെടുത്ത് നോക്കിയാലും പരമാവധി നിയമനങ്ങൾ നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്ന് അങ്ങയുടെ മുമ്പിൽ കണക്കെഴുതി തരുന്നവർ അങ്ങയിലൂടെ കേരളത്തിനോട് കമ്മ്യൂണിക്കേറ്റ് ചെയ്യുന്നത് യാഥാർത്ഥ്യമല്ല എന്നകാര്യം പ്രധാനപ്പെട്ട വസ്തുതയാണ്. ഒരുപാട് ലിസ്റ്റിലെ ആളുകൾക്ക് പ്രതിസന്ധിയുണ്ട്. ഈ പ്രതിസന്ധികൾക്ക് പലതരത്തിലുള്ള കാരണങ്ങളുണ്ട്. ഒളിംപിക്സിൽ മൂന്ന് വനിതകൾ ഇന്ത്യയ്ക്ക് അഭിമാനം നൽകിയതിനെക്കുറിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കർ സൂചിപ്പിച്ചതുപ്പോലെ, വനിതകളുടെ പോലീസ് ഫോഴ്സിലെ സ്ട്രെംഗ്ത് 15 ശതമാനമായി ഉയർത്താനുള്ള നടപടി ആരംഭിച്ചുവെന്ന് 2018-ൽ അങ്ങ് പറഞ്ഞു. എൽ.ഡി.എഫ്-ന്റെ പ്രകടനപത്രികയിൽ ഒരിടത്ത് അത് 25 ശതമാനം ആക്കേണ്ടതുണ്ടെന്നും പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ, ദയവായി പ്രസംഗം ചുരുക്കുക.

ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ: സർ, സാധാരണ എടുക്കുന്ന സമയം പോലുമായിട്ടില്ല, 7 മിനിട്ട് സമയമേ എടുത്തിട്ടുള്ളൂ, ഇതൊരു പ്രധാനപ്പെട്ട വിഷയമല്ലേ. 17 ലക്ഷംപേർ എഴുതിയ പരീക്ഷയിൽനിന്നും പതിനയ്യായിരം പേരുടെ മെയിൻലിസ്റ്റും അതിൽനിന്ന് നിലവിലെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റും തയ്യാറാക്കിയിട്ടും അതിലുൾപ്പെട്ട യാളുകൾക്കുപോലും നിയമനം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്നുവരുമ്പോൾ അതിനെക്കുറിച്ച് പറയേണ്ടത് എന്റെയും അങ്ങയുടെയും ഈ സഭയുടെയും ഉത്തരവാദിത്വമാണെന്ന് ഞാൻ കരുതുന്നു. പോലീസിലെ വനിതാ പ്രാതിനിധ്യം പതിനഞ്ച് ശതമാനമാക്കുമെന്ന് അങ്ങുതന്നെ നടത്തിയ പ്രഖ്യാപനത്തെ ആവേശത്തോടെയാണ് എല്ലാവരും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സ്വീകരിച്ചത്. അനുപാതം ഇരുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനം വരെയാക്കണമെന്ന് ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണിയും പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ വനിതാ സിവിൽ പോലീസ് ഓഫീസർമാരുടെ ഇപ്പോഴത്തെ നിയമനം ഒൻപത് ശതമാനം മാത്രമാണ്. സേനയിലെ വനിതാ പ്രാതിനിധ്യം ഒന്നോരണ്ടോ ശതമാനംകൂടി വർദ്ധിപ്പിച്ചാൽ പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ട മുഴുവനാളുകൾക്കും മുൻകാലത്തെപ്പോലെ നിയമനം ലഭ്യമാകും. ഇതിനായി റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ സമയപരിധി നീട്ടിക്കൊടുക്കുന്നതിന് അങ്ങൊരു തീരുമാനമെടുത്താൽ മതി, അങ്ങനെയെങ്കിൽ അവർക്ക് നിയമനം കിട്ടാൻ സാധ്യതയുണ്ട്. അതിനായി അവർ കരയുകയാണ്. കഴിഞ്ഞ കാലഘട്ടത്തിൽ പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ടവർ ജോലിക്കും നിലനിൽപ്പിനുംവേണ്ടി നടത്തിയ പോരാട്ടത്തിൽ സെക്രട്ടേറിയറ്റിന് മുമ്പിൽ മുട്ടിലിഴഞ്ഞും ഭിക്ഷതേടിയും മീൻവിറ്റും പട്ടിണികിടന്നും പിച്ചതെണ്ടിയും സമരങ്ങൾ നടത്തിയപ്പോൾ അവസാനം അവരെ ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ചശേഷം കൊടുത്ത ഉറപ്പുകൾപോലും പാലിക്കപ്പെടുന്നില്ലെന്ന അവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് കാര്യങ്ങൾ മാറുകയാണ്. ലിസ്റ്റ് കാലാവധി നീട്ടിക്കിട്ടാൻ അവർ അർഹരല്ലേ? ചെയ്യാനുള്ള കാര്യങ്ങളെല്ലാം ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നും മറ്റൊന്നും ചെയ്യേണ്ടതില്ലെന്നും എത്രമാത്രം ലാഘവത്തോടെയാണ് അങ്ങേയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് എഴുതിത്തരുന്നയാളുകൾ പറയുന്നത്. അങ്ങ് അവരുമായി ഒരുപ്രാവശ്യമെങ്കിലും നേരിട്ട് സംസാരിച്ചുനോക്കണം. കൃത്യമായ കണക്കുകൾ അവർ പറയുന്നുണ്ട്. റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് കാലയളവിലെ നിയമനങ്ങൾ പല കാരണങ്ങളാൽ നിഷേധിക്കപ്പെട്ടവർ നീതിക്കുവേണ്ടി പൊരുതുകയാണ്. അതേസമയം 'ശിവരഞ്ജിത്തിനെയും നസീമിനെയും' പോലുള്ളവർ പി.എസ്.സി.-യുടെ ചരിത്രത്തിലില്ലാത്ത അട്ടിമറികൾ നടത്തി. അവയ്ക്കെല്ലാം കാരണക്കാരായവർ നാട്ടിൽ കയ്യുംവീശി നടക്കുമ്പോൾ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുള്ളയാളുകൾ തൊഴിൽകിട്ടാതെ, ജോലിതേടി ഇപ്പോഴും പുറത്തു നടക്കുന്ന അവസ്ഥയാണ്. ഇത്തരത്തിൽ നിയമനത്തട്ടിപ്പുകളുണ്ടാകുന്നുണ്ട്.

മി. സ്പീക്കർ: വിഷയം അവതരിപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞു, ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് സംസാരിക്കാം.

ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ: സർ, പി.എസ്.സി. വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് എല്ലാവിധ പ്രയാസങ്ങളും പറയുന്നയാളുകൾ കാസർഗോഡ് പെരിയ കൊലക്കേസിലെ ഒന്നാംപ്രതിയുടെയും രണ്ടാംപ്രതിയുടെയും മൂന്നാം പ്രതിയുടെയും ഭാര്യമാർക്ക് നിയമനം നൽകി. അവിടെയുള്ള സർക്കാർ ആശുപത്രിയിലേയ്ക്ക് ജോലിക്കായി നിയമനപട്ടിക തയ്യാറാക്കിയപ്പോൾ ഒന്നാംപ്രതിയുടെ ഭാര്യയ്ക്ക് ഒന്നാം റാങ്കും രണ്ടാംപ്രതിയുടെ ഭാര്യയ്ക്ക് രണ്ടാം റാങ്കും മൂന്നാംപ്രതിയുടെ ഭാര്യയ്ക്ക് മൂന്നാം റാങ്കും. ..... (മൈക്ക് ഓഫ്).....

.....(ബഹളം).....

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ്: സർ, അദ്ദേഹത്തിന് പ്രസംഗം അവസാനിപ്പിക്കാനുള്ള സമയം നൽകണം... (മൈക്ക് ഓഫ്)...

മി. സ്പീക്കർ: സാധാരണ അനുവദിക്കുന്ന സമയം അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. ചെയർ ഉദാരമായ സമീപനം സ്വീകരിക്കുമ്പോൾ അതിനോട് ആ നിലയിൽ പ്രതികരിക്കണം.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, പ്രതിപക്ഷം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനെ അവമതിക്കുകയാണ്; പി.എസ്.സി.യുടെ യശസ്സ് വലിയ തോതിൽ ഇടിച്ചുതാഴ്ത്തുകയാണ്. ഏതോ ഒരു ഘട്ടത്തിൽ യു.ഡി.എഫ്. ആരംഭിച്ച ഒരു പ്രക്രിയയാണിത്. അതിന്റെ ഭാഗമായാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രമേയാവതാരകൻ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനെക്കുറിച്ച് ആദ്യംതന്നെ പരാമർശം നടത്തിയത്. ഇന്ത്യയിലെ മറ്റേതൊരു സംസ്ഥാനത്തെയും പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനേക്കാളും കൂടുതൽ ആളുകളെ തെരഞ്ഞെടുത്ത് തൊഴിലിനായി അയയ്ക്കുന്ന സ്ഥാപനമാണ് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ. കാരണം അത്രയധികം തസ്തികകളിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനത്തിന്റെ ചുമതല പി.എസ്.സി.യെ ഏൽപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ആ ചുമതല കുറ്റമറ്റ രീതിയിൽ നടപ്പാക്കാൻ പി.എസ്.സി.-ക്ക് കഴിയുന്നുവെന്നതും നമ്മുടെ അനുഭവത്തിലുള്ളതാണ്. അത്തരമൊരു ഭരണഘടനാ സ്ഥാപനത്തെ അനാവശ്യമായി അവമതിപ്പിനിരയാക്കുന്നത് ഒരുതരത്തിലും ഗുണമുള്ള കാര്യമല്ലെന്നാണ് പൊതുവേ യു.ഡി.എഫ്. മനസ്സിലാക്കേണ്ടത്. പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നീട്ടുന്ന കാര്യം സൂചിപ്പിച്ച വേളയിൽ പ്രമേയാവതാരകൻ ഒട്ടേറെ ന്യായങ്ങൾ നിരത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഒരേ കാലഘട്ടത്തിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽനിന്നും ഒറ്റപ്പെട്ട ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റെടുത്ത് കാലാവധി നീട്ടാനാകില്ല. അതുകൊണ്ടാണ് മുമ്പ് ആഗസ്റ്റ് മാസം നാലാം തീയതി വരെ കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുത്തപ്പോൾ, പ്രസ്തുത തീയതിക്കുള്ളിൽ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെയെല്ലാം കാലപരിധി ആഗസ്റ്റ് നാലായി നിജപ്പെടുത്തിയത്. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നത് ഒരു നിശ്ചിത കാലപരിധിവച്ചാണ്. ആറുമാസം കാലാവധി ദീർഘിപ്പിക്കുന്നുവെങ്കിൽ ഓരോ ലിസ്റ്റും ആറുമാസം ദീർഘിപ്പിക്കുകയല്ല ചെയ്യുന്നത്. ആഗസ്റ്റ് നാലിന് ആറുമാസം തികയുകയാണെങ്കിൽ ആ തീയതിക്ക് അവസാനിക്കുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ ഏതൊക്കെയുണ്ടോ അവയുടെയെല്ലാം കാലപരിധി ആഗസ്റ്റ് നാലുവരെ നീട്ടുകയാണ്. ഇതാണ് സാധാരണ സമ്പ്രദായം. അതുതന്നെയാണ് ഇവിടെയും സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. അക്കാര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണൽ ഒരു നിർദ്ദേശം ഇപ്പോൾ നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്നത് ശരിയാണ്. അതിനെക്കുറിച്ച് മറ്റൊരു വാദഗതിയിലേയ്ക്ക് ഞാനിപ്പോൾ പോകുന്നില്ല. സ്വാഭാവികമായും ആ വിഷയം ട്രിബ്യൂണലും ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയും മറ്റും പരിശോധിക്കാനിടയുള്ളതാണ്. പ്രമേയാവതാരകൻ ഇവിടെ വ്യക്തമാക്കിയതുപോലെ പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ അവർ അപ്പീൽ പോകുമെന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരമൊരു നിലപാടുണ്ടാകുമ്പോൾ നിയമ സാധുത എത്രത്തോളമുണ്ടെന്ന് സ്വാഭാവികമായും പരിശോധിക്കേണ്ടിവരും. അക്കാര്യം തീർച്ചപ്പെടുത്തുന്നത് ട്രിബ്യൂണൽ തന്നെയാകാം. അല്ലെങ്കിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയോ, സുപ്രീംകോടതിയോ ആകാം. അതൊക്കെ സാധാരണഗതിയിലുള്ള നടപടിക്രമത്തിന്റെ ഭാഗമാണ്. അവസാനത്തെയാളെവരെ ജോലിക്കെടുത്തുകൊണ്ട് ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് അവസാനിപ്പിക്കുകയെന്നത് പ്രായോഗികമാണോ? അതായത് ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലെ മുഴുവൻ ആളുകൾക്കും ജോലി നൽകിയശേഷം പുതിയ റാങ്ക്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ലിസ്റ്റിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കുകയെന്നത് നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ചിന്തിക്കാൻ കഴിയുന്ന കാര്യമല്ല. അങ്ങനെ ആവശ്യപ്പെട്ടില്ലെന്ന് പറയുമ്പോൾത്തന്നെ ഉന്നയിച്ച ആവശ്യത്തിലെ ഔചിത്യബോധം എത്രത്തോളമാണെന്ന് ചിന്തിക്കണം. ഓരോതവണയും കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുക്കണമെന്ന് പറയുന്നതിന്റെ അർത്ഥവും ഉദ്ദേശ്യവുമെന്താണ്? ആ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലെ മുഴുവൻ ആളുകളെയും നിയമിച്ചുതീരുന്നതുവരെ ലിസ്റ്റ് കാലാവധി നീട്ടുകയില്ലെന്ന് ഇപ്പോൾ അവർ തന്നെ വ്യക്തമാക്കുകയാണ്. ഇങ്ങനെ ചെയ്യുമ്പോൾ സംസ്ഥാനത്ത് ഉയർന്നുവരുന്ന ചില പ്രായോഗിക പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. ചില തസ്തികകളിൽ സംവരണാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ആവശ്യത്തിന് കിട്ടുന്നില്ലെന്ന സ്ഥിതിവരികയും സമൂഹത്തിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള വിമർശനങ്ങളുയരുകയും ചെയ്ത സാഹചര്യത്തിൽ പ്രസ്തുത വിഷയം ഒരു കമ്മീഷനെ വച്ച് പരിശോധിപ്പിക്കുകയും ആ കമ്മീഷന്റെ ലഭ്യമായ ശിപാർശകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെട്ടവരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തത്. ആവശ്യമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പലമടങ്ങിലധികം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടാണ് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നത്. സ്വാഭാവികമായും നിലവിലുള്ള ഒഴിവിനനുസരിച്ചല്ല റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് വരുന്നതെന്നതിനുള്ള കാരണമാണ് ഞാൻ സൂചിപ്പിച്ചത്. സംവരണ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ചിലപ്പോൾ നിയമനത്തിൽ വരുന്നില്ലെന്ന അവസ്ഥയുള്ളതുകൊണ്ട് കൂടുതൽ ആളുകൾ ലിസ്റ്റിൽ വന്നാൽ പ്രസ്തുത വിഭാഗങ്ങളും നിയമനത്തിലുൾപ്പെടാൻ സാധ്യതയുണ്ടെന്ന കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നാം പ്രസ്തുത നിലപാടെടുത്തത്. അതുകൊണ്ട് റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ടയാളുകളെ മുഴുവനായി നിയമിക്കണമെന്ന് വാദിക്കുന്നത് ശരിയല്ല. ലിസ്റ്റിനുപുറത്ത് പരീക്ഷയെഴുതി, മിടുക്ക് തെളിയിച്ചുവരേണ്ട തൊഴിലില്ലാത്ത ലക്ഷക്കണക്കിനാളുകൾ നമ്മുടെ നാട്ടിലുണ്ട്. കാലാവധി നീട്ടുന്നതിന്റെ ഫലമായി അവരുടെ അവസരം നിഷേധിക്കുകയാണ് ഇതിന്റെ ഫലം. അതോടൊപ്പം നിലവിൽ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ടവരിൽ അതിരുകവിഞ്ഞ മോഹമുണ്ടാക്കുകയും അത് ഫലസിദ്ധിയിലെത്താതാകുമ്പോൾ കടുത്ത നിരാശയിലേയ്ക്ക് തള്ളിവിടുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ഈ വാദഗതി ഇടയാക്കുന്നുവെന്ന് നാം കാണേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്.

അദ്ദേഹം ഇവിടെ എടുത്തുപറഞ്ഞ എൽ.ഡി.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാര്യങ്ങൾ നോക്കിയാൽ നിലവിലുള്ള എൽ.ഡി.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽനിന്നും പതിനായിരത്തിനൂറ്റി അറുപത്തിനാല് പേർക്ക് നിയമന ശിപാർശ നല്കിയിട്ടുണ്ട്. 30-7-2021-വരെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത 621 ഒഴിവുകൾക്ക് നിയമന ശിപാർശ നല്കാൻ അവശേഷിക്കുന്നുണ്ട്. ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് തസ്തികയിൽ നിലവിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽനിന്നും 6984 നിയമന ശിപാർശകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. അതിനുപുറമെ 30-7-2021-വരെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത 588 ഒഴിവുകൾക്ക് നിയമന ശിപാർശ നല്കാൻ അവശേഷിക്കുന്നുണ്ട്. അദ്ദേഹം ഇവിടെ പോലീസ് വനിതകളെക്കുറിച്ച് പറയുകയുണ്ടായി. 2016-ൽ മുൻ സർക്കാർ അധികാരമേൽക്കുമ്പോൾ പോലീസ് സേനയിലെ വനിതകളുടെ അംഗബലം 6 ശതമാനമായിരുന്നു. പുതിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ വനിതകളുടെ അംഗബലം 10 ശതമാനത്തോളമാകും. പടിപടിയായി വനിതകളുടെ അംഗബലം 15 ശതമാനമാനമായി വർദ്ധിപ്പിക്കാനാണ് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇക്കാര്യത്തിൽ എല്ലാ ഘട്ടത്തിലും നമ്മുടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ താല്പര്യത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് കാര്യങ്ങൾ നീക്കിയതെന്ന് കാണാൻ സാധിക്കും. 2021 മേയ് 20-നുശേഷം സംസ്ഥാനത്ത് സൃഷ്ടിച്ച തസ്തികകൾ എടുത്തുപരിശോധിച്ചാൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ആകെ 591 തസ്തികകൾ കാണും. ഇതെല്ലാം സർക്കാർ ചെയ്യുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത് സംസ്ഥാനത്ത് തൊഴിൽ ലഭിക്കേണ്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കഴിയുന്നത്ര തൊഴിലവസരം ലഭിക്കാനാണ്. അതുകൊണ്ട് തൊഴിൽ ലഭിക്കാനുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ വികാരത്തോടൊപ്പമാണ് സർക്കാർ. അതിനർത്ഥം ഏതെങ്കിലും റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലുള്ള അവസാനത്തെ ആളെവരെ നിയമിക്കുക എന്നല്ല. ഏത് റാങ്ക് ലിസ്റ്റും ഒരു കാലാവധി എത്തുമ്പോൾ അവസാനിക്കും. നിർഭാഗ്യവശാൽ ജോലി കിട്ടാത്ത കുറെപേർ അതിലുണ്ടാകും. പക്ഷെ ആ ലിസ്റ്റിൽ ഉള്ളതിനേക്കാളും എത്രയോ മടങ്ങ് ആളുകളാണ് പുറത്ത് ജോലി ആഗ്രഹിച്ച് നിൽക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് നിലവിലുള്ള റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലെ ആളുകൾക്ക് മുഴുവൻ ജോലി നല്കണമെന്ന അശാസ്ത്രീയമായ സമീപനം സ്വീകരിക്കാൻ ഒരു സർക്കാരിനും കഴിയില്ല. ഈ സർക്കാരിനും കഴിയില്ലെന്നുമാത്രമല്ല മുമ്പ് അധികാരത്തിലിരുന്ന ഒരു സർക്കാരും ആ വഴിക്ക് പോയിട്ടുമില്ല. അത് തീർത്തും അശാസ്ത്രീയമായ സമീപനമായിരിക്കും. അതുകൊണ്ടാണ് നിശ്ചിത കാലാവധിവച്ച് റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി കഴിയുന്നത്. പുതിയ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് അടിയന്തരമായി കൊണ്ടുവരികയെന്നതും അതിന്റെ ഭാഗമായി സ്വീകരിക്കുന്ന നടപടിയാണ്. അതുകൊണ്ട് ഈ വിഷയം സഭ നിർത്തിവച്ച് ചർച്ച ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ വിശദീകരണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അടിയന്തരപ്രമേയത്തിന് അവതരണാനുമതി നിഷേധിക്കുന്നു.

(അടിയന്തരപ്രമേയാവതരണത്തിന് അനുമതി നിഷേധിച്ചു.)

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ) : സർ, നമ്മുടെ നാട്ടിലെ തൊഴിലില്ലാത്ത ചെറുപ്പക്കാർക്ക് തൊഴിൽ കൊടുക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ട് ഈ നിയമസഭയിൽ റൂൾ 50 പ്രകാരമൊരു നോട്ടീസ് കൊടുത്തപ്പോൾ അതിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഗുരുതരമായൊരു ആരോപണമാണ് ഉന്നയിച്ചത്. പി.എസ്.സി.-യുടെ വിശ്വാസം തകർക്കാൻവേണ്ടി യു.ഡി.എഫ്.-ശ്രമിക്കുന്നുവെന്നാണ് പറഞ്ഞത്. എനിക്ക് പറയാനുള്ളത് ആൾമാറാട്ടം നടത്തി പരീക്ഷ എഴുതി അവർക്ക് റാങ്ക് വാങ്ങിക്കൊടുത്തത് ഞങ്ങളല്ല; പി.എസ്.സി.-യുടെ ഉത്തരക്കടലാസ് വീട്ടിൽക്കൊണ്ടുപോയി പുസ്തകം നോക്കി പരീക്ഷ എഴുതി പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഒന്നാം റാങ്കും 28-ാം റാങ്കും 100-നകത്തുള്ള നിരവധി റാങ്കുകളും സ്വന്തം പാർട്ടിക്കാർക്ക് വാങ്ങിക്കൊടുത്തതും ഞങ്ങളല്ല; പിൻവാതിലിലൂടെ സ്വന്തം ബന്ധുക്കളെയും പാർട്ടിക്കാരെയും കുത്തിനിറച്ച് പി.എസ്.സി.-യെ നോക്കുകുത്തിയാക്കി മാറ്റിയതും ഞങ്ങളല്ല. എന്തുകൊണ്ടാണ് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി നീട്ടണമെന്ന് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെട്ടത്? 2018-ലെ ലിസ്റ്റാണ്. 2018-ൽ മഹാപ്രളയം, 2019-ൽ പ്രളയം അതിനുശേഷം 2020-മുതൽ മഹാമാരിയുടെ ഒന്നാംഘട്ടം, രണ്ടാംഘട്ടം. ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ സാധാരണ നടക്കുന്നതുപോലെയുള്ള നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നില്ലെന്ന് സർക്കാരിന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടതുകൊണ്ടും നിയമനങ്ങളുടെ എണ്ണം മനസ്സിലാക്കിയതുകൊണ്ടുമാണ് സർക്കാർ കഴിഞ്ഞ ഫെബ്രുവരി 4-ാം തീയതി ആറ് മാസത്തേയ്ക്കുകൂടി ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുത്തത്. അങ്ങനെ നീട്ടിയ ലിസ്റ്റിൽ ആഗസ്റ്റ് 3-ാം തീയതി പൂർത്തിയാകുന്ന ലിസ്റ്റുവരെയുണ്ട്. എന്നു പറഞ്ഞാൽ ഒരു ദിവസംമുതൽ ആറ് മാസംവരെയുള്ള കാലാവധിയാണ് നീട്ടി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

കൊടുത്തത്. ഓഗസ്റ്റ് മൂന്നിന് പൂർത്തിയാകുന്ന ലിസ്റ്റിന് ഒരു ദിവസമാണ് കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുത്തിരിക്കുന്നത്. ഫെബ്രുവരി 4-ാം തീയതിയാണ് ഇത് ആറ് മാസത്തേയ്ക്കുകൂടി നീട്ടിക്കൊടുത്തത്. ഫെബ്രുവരി 4-ാം തീയതി നീട്ടിയെങ്കിലും ഫെബ്രുവരി 26-ാം തീയതി തെരഞ്ഞെടുപ്പിന്റെ മാതൃകാ പെരുമാറ്റ ചട്ടം നിലവിൽ വന്നു. ആറ് മാസത്തിനിടയിൽ മൂന്ന് മാസത്തോളം, അതായത് മേയ് 4 വരെ ഒരു നിയമനവും നടന്നില്ല. നിയമസഭാ തെരഞ്ഞെടുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിന്റെ കാലത്ത് നിയമനം നടക്കുമോ? ആറുമാസം നീട്ടിക്കൊടുത്ത കാലാവധിയിൽനിന്ന് മൂന്ന് മാസം അപ്പോൾത്തന്നെ പോയി. മേയ് 4-നാണ് കോഡ് ഓഫ് കോൺടാക്ട് മാറിവന്നത്. മേയ് 8-ാം തീയതി മുതൽ വീണ്ടും ലോക്ഡൗണായി. മേയ് 4-ന് ശേഷം 4 ദിവസമാണ് കിട്ടിയത്. ജൂൺ അവസാനത്തോടുകൂടിയാണ് ആ പ്രശ്നങ്ങളൊക്കെ മാറി ആളുകൾ ഓഫീസിൽ വന്നുതുടങ്ങിയത്. ഫെബ്രുവരി 4 -ാം തീയതി മുതൽ ഒരുദിവസം മുതൽ ആറ് മാസംവരെ 493 ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുത്തതിന് ഒരു പ്രയോജനവും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കിട്ടിയിട്ടില്ല. വിരലിലെണ്ണാവുന്ന നിയമനങ്ങളാണ് ഓരോലിസ്റ്റിലും നടന്നത്. നീട്ടാൻ പറയുന്നതിന്റെ ഒരു മാനദണ്ഡം പകരം ലിസ്റ്റ് തയ്യാറായിട്ടില്ലെന്നതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഇവിടെ ലിസ്റ്റ് വായിച്ചു. പുതിയ ലിസ്റ്റ് വന്നാൽ നമ്മൾ വീണ്ടും ക്ലെയിം ചെയ്യുന്നത് ശരിയല്ല. പുതിയ ലിസ്റ്റ് വന്നാൽ അതിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കാണ് നിയമനം കൊടുക്കേണ്ടത്. പുതിയ എൽ.ഡി.സി.-യുടെ ഒന്നാംഘട്ട പരീക്ഷ കഴിഞ്ഞു. അതിന്റെ പ്രിലിമിനറി റിസൾട്ട് വന്നിട്ടില്ല. 2-ാം ഘട്ട പരീക്ഷയ്ക്ക് ഷെഡ്യൂൾ ചെയ്തിരിക്കുന്നത് ഈ വരുന്ന ഒക്ടോബർ 21-ാം തീയതിയാണ്. അതിന്റെ പരീക്ഷ കഴിഞ്ഞ് റിസൾട്ട് വന്ന് എത്രനാൾ കഴിഞ്ഞാണ് ആ ലിസ്റ്റ് വരാൻ പോകുന്നത്? ഒക്ടോബർ 30-ാം തീയതിയാണ് എൽ.ജി.എസ്.-നുള്ള അടുത്ത പരീക്ഷ വരുന്നത്. അതായത് പുതിയ ഒരു ലിസ്റ്റ് വരുന്നത് 2022-ലെ ഏതെങ്കിലുമൊരു ഘട്ടത്തിൽ ആയിരിക്കും. അതായത് ഇപ്പോഴുള്ള ലിസ്റ്റ് ആഗസ്റ്റ് 4-ാം തീയതി റദ്ദായിക്കഴിഞ്ഞാൽ നിലവിൽ ഒരു ലിസ്റ്റും ഉണ്ടാകില്ല. മുഴുവനായി പോകും. Securities Appellate Tribunal (SAT)-ന്റെ വിധിയെന്താണ്? അങ്ങ് ഇത് നീട്ടാൻ കഴിയില്ലെന്നുപറഞ്ഞു. 5th proviso of Rule 13 of the Kerala Public Service Commission Rules of Procedure- എന്താണ് പറയുന്നത്? " If the Commission is satisfied of the existence of a period of general ban declared by the government on the reporting of vacancies to the PSC; or of any other circumstances; or of any extraordinary situation in which the reporting of vacancies by the appointing authority is prevented or restricted or delayed...." എന്നാണ് പറയുന്നത്. അതായത് extraordinary situation വന്നുകഴിഞ്ഞാൽ കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുക്കാം. അതിൽ മിനിമം മൂന്ന് മാസമാണ് നീട്ടിക്കൊടുക്കേണ്ടത്. മൂന്ന് മാസം മുതൽ ഒന്നരവർഷംവരെ നീട്ടിക്കൊടുക്കാനുള്ള അധികാരം പി.എസ്.സി.-ക്കും സർക്കാരിനുമുണ്ട്. അധികാരമില്ലാത്ത, നിയമവിരുദ്ധമായ

ഒരു കാര്യം ചെയ്യാനല്ല ഞങ്ങൾ ഗവൺമെന്റിനോട് ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. നിയമപരമായി പി.എസ്.സി.-യുടെ റൂൾസ് ഓഫ് പ്രൊസീഡുവറിലുള്ളത് മൂന്ന് മാസം മുതൽ കാലാവധി നീട്ടാമെന്നാണ്. ഇപ്പോൾ ഒരു മാസത്തേയ്ക്ക് മാത്രം നീട്ടിയ ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ടവർ സ്റ്റേറ്റ് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിൽ പോയപ്പോൾ കോടതി പറഞ്ഞത്, മിനിമം മൂന്ന് മാസം നീട്ടണമെന്ന് Rules of Procedure-ൽ പറഞ്ഞിട്ടും നിങ്ങൾ ഒരു മാസത്തേയ്ക്ക് നീട്ടിയതെന്തിനാണ് എന്നാണ്. അപ്പോൾ അവസാന മൂന്ന് മാസത്തേയ്ക്ക് കാലാവധി നീട്ടിയിരിക്കുന്ന ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന മുഴുവൻപേരും ഇനി അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണലിൽ പോകും. എന്തിനാണ് അവരെ കോടതിയിലേയ്ക്ക് വിടുന്നത്? നാളെ കാലാവധി പൂർത്തിയാകാൻ പോകുന്ന ലിസ്റ്റ് മറ്റെന്നാൾ റദ്ദാവുകയാണ്. ഒരു ദിവസമാണ് അവർക്ക് എക്സ്റ്റൻഷൻ കിട്ടിയിരുന്നത്. അവരെല്ലാം കോടതിയിൽ പോകും. വെറുതെ നിരന്തരമായ വ്യവഹാരങ്ങളുണ്ടാക്കേണ്ട ഒരാവശ്യവും ഇക്കാര്യത്തിലില്ല. അങ്ങ് കുറെ ലിസ്റ്റുകൾ വായിച്ചു. 2015-18 വരെയുണ്ടായിരുന്ന ലിസ്റ്റിൽ നടന്ന നിയമനങ്ങളുടെ പകുതിപോലും മഹാമാരിയും പ്രളയവും കാരണം പല ലിസ്റ്റിലും നടന്നിട്ടില്ല. ലാസ്റ്റ്ഗ്രേഡ് നിയമനത്തിൽ കഴിഞ്ഞ ലിസ്റ്റിനേക്കാൾ 4067 എണ്ണം കുറവാണ് ഇപ്രാവശ്യം നടന്നിരിക്കുന്നത്. എൽ.ഡി. ക്ലാർക്കിൽ 2055 എണ്ണം കുറവാണ്. എൽ.ഡി.വി. (Light Duty Vehicles) ഡ്രൈവർ തസ്തികയിൽ കഴിഞ്ഞ തവണ നടന്ന നിയമനത്തിന്റെ പകുതിപോലും ഇപ്രാവശ്യം നടന്നിട്ടില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി കണക്കുകൾ ഒന്നുകൂടി പരിശോധിക്കണം. ഞാനൊരു ഉദാഹരണം പറയുന്നതാണ്, പത്തുവർഷം കൂടുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന സർവ്വേയർ ഗ്രേഡ് -II തസ്തികയിൽ ആകെ 451 പേർക്ക് മാത്രമാണ് നിയമനം നൽകിയിട്ടുള്ളത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി പറയുന്നതിനോട് ഞാൻ യോജിക്കുന്നു, പഴയ നരേന്ദ്രൻ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഭാഗമായി തയ്യാറാക്കുന്നത് വിശാലമായ ലിസ്റ്റാണ്. ആ ലിസ്റ്റിൽ പറയുന്ന എല്ലാവർക്കും നിയമനം നൽകാൻ കഴിയില്ല. പക്ഷേ 2015 മുതൽ 2018-വരെയുണ്ടായിരുന്ന ആ ലിസ്റ്റിൽ കൊടുത്ത അത്രയും ആളുകൾക്ക് നിയമനം കൊടുക്കണ്ടേ? അതിൽ പകുതി പോലും കൊടുത്തിട്ടില്ല. കൊടുക്കാൻ കഴിയാതിരുന്ന സാഹചര്യം ഗവൺമെന്റിന് ബോദ്ധ്യപ്പെട്ടതുകൊണ്ട് ഫെബ്രുവരി രണ്ടാം തീയതി മുതൽ എക്സ്റ്റന്റ് ചെയ്ത തീരുമാനത്തെ ഞങ്ങൾ സ്വാഗതം ചെയ്തതാണ്. നിർബന്ധമായും നിയമനങ്ങൾ മുഴുവൻ നടത്തണം; നടത്തിയില്ലെങ്കിൽ നടപടിയെടുക്കുമെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി കഴിഞ്ഞ ആഴ്ച പറഞ്ഞത്. സമരക്കാർക്ക് കൊടുത്ത ഉറപ്പുകളൊന്നും സർക്കാർ പാലിച്ചിട്ടില്ല. പ്രൊമോഷൻ നടക്കുന്നില്ലെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഇവിടെ വായിച്ചു. അപ്പോൾ പ്രൊവിഷണലായി പ്രൊമോഷൻ കൊടുത്ത് ബാക്കിയുള്ള വേക്കൻസികളുണ്ടാക്കണം. എൻ.ടി. കേഡറിൽ വേക്കൻസികളുണ്ടാകണം; നൈറ്റ് വാച്ച്മാൻമാരുടെ ജോലി സമയം കുറയ്ക്കണം; ഹയർ സെക്കണ്ടറി അനദ്ധ്യാപക നിയമനങ്ങൾ വേഗത്തിലാക്കും; ഇതെല്ലാം മുൻ മന്ത്രി ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ ഒപ്പിട്ട എഗ്രിമെന്റിലുള്ള പ്രൊവിഷനുകളാണ്. ഇതൊന്നും നടപ്പാക്കിയിട്ടില്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പരീക്ഷയ്ക്കുവേണ്ടിയുള്ള തയ്യാറെടുപ്പ് പാവങ്ങൾ നടത്തുന്നത് എങ്ങനെയാണ്? പ്രത്യേകിച്ച് പെൺകുട്ടികളുടെ കാര്യം ആലോചിച്ചാൽ, ചിലർ വിവാഹം കഴിഞ്ഞ് കുഞ്ഞുങ്ങളുണ്ടായിട്ടും പാർട്ട് ടൈം ജോലിക്കുപോയി പി.എസ്.സി പരീക്ഷയ്ക്കുള്ള കോച്ചിംഗ് ക്ലാസ്സിൽ ഫീസ് കൊടുത്ത് രാത്രിയും പകലും ഉറക്കമിളച്ചിരുന്ന് പഠിച്ച് അവസാനം പരീക്ഷ എഴുതി കുറെ വർഷം കാത്തിരുന്നാവും ലിസ്റ്റിൽ പേര് വരുന്നത്. ചിലപ്പോൾ അഞ്ചും ആറും പരീക്ഷ എഴുതിക്കഴിയുമ്പോഴായിരിക്കും ഒരു ലിസ്റ്റിൽ പേര് വരുന്നത്. ലിസ്റ്റിൽ പേരുവരുമ്പോൾ അവരാദ്യം നോക്കുന്നത് കഴിഞ്ഞപ്രാവശ്യം തന്റെ റാങ്കിൽപ്പെട്ട കുട്ടിക്ക് ജോലി കിട്ടിയിട്ടുണ്ടോ എന്നാണ്; കിട്ടിയിട്ടുണ്ട്; അവരപ്പോൾ ജോലി പ്രതീക്ഷിച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതിന്റെ അവസാനമെത്തുമ്പോൾ നിയമനം ലഭിക്കില്ല, റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് റദ്ദാക്കാൻ പോകുന്നു എന്നുപറഞ്ഞാൽ, അവരുടെ കണ്ണീരും സങ്കടവും ദുരിതവും സർക്കാർ കാണാതെ പോകരുതെന്നാണ് ഞാൻ താഴ്മയായി അപേക്ഷിക്കുന്നത്. മഹാമാരിയുടെയും പ്രളയത്തിന്റെയും കാലത്ത് മനുഷ്യന് എല്ലാ പ്രതീക്ഷകളും തകർന്നിരിക്കുകയാണ്. സാമ്പത്തിക മാന്ദ്യത്തിന്റെ കാലമാണ്. ജീവിക്കാനുള്ള പ്രതീക്ഷകൾപോലും മനുഷ്യന് നഷ്ടപ്പെടുന്ന കാലമാണ്. ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ കുറേക്കൂടി സഹാനുഭൂതിയോടും അനുകമ്പയോടുംകൂടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സമീപിക്കണം. ഒന്നുകിൽ നിങ്ങൾ പറയുന്നത് ഉദ്യോഗസ്ഥർ കേൾക്കുന്നില്ല, അതനുസരിച്ച് പ്രോപ്പറായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നില്ല. അല്ലെങ്കിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പ്രസ്താവന അനുസരിക്കണമല്ലോ. ഉദ്യോഗസ്ഥ ദുഷ്പ്രഭുത്വമാണോയെന്ന് പരിശോധിക്കണ്ടേ? ചില ഉദ്യോഗസ്ഥർ പറഞ്ഞു, 'I feel', ഗവൺമെന്റിന് തോന്നുവെന്നല്ല, എനിക്ക് തോന്നുന്നു. അതുകൊണ്ട് ഗ്രഡ് സർവ്വീസ് എൻടി റദ്ദാക്കുന്നുവെന്നാണ്. 'I am the state' എന്നുപറയുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുള്ള കാലമാണിപ്പോൾ. നിങ്ങൾ പറഞ്ഞാൽ അവർ കേൾക്കണമെന്നില്ല. അക്കാര്യം പരിശോധിക്കണം. നിയമനങ്ങൾ മുഴുവൻ നടത്തണമെന്ന് കഴിഞ്ഞ ആഴ്ച ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു; ഈ പ്രസ്താവനയും ഉറപ്പും നടപ്പാക്കാൻ വേണ്ട സമയം കിട്ടിയിട്ടില്ല. ആ സമയമാണ് എക്സ്റ്റന്റ് ചെയ്യണമെന്ന് പറയുന്നത്. എനിക്ക് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയോട് പറയാനുള്ളത്, തെരഞ്ഞെടുപ്പിന് തൊട്ടുമുമ്പ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമരം ചെയ്തു. ഞങ്ങളാരും പറഞ്ഞിട്ടല്ല അവർ സമരം ചെയ്തത്. അവർ സമരം ചെയ്തപ്പോൾ ന്യായമായ കാര്യമാണെന്നോർത്ത് ഞങ്ങൾ പിന്തുണ കൊടുത്തു. അന്ന് സമരം ചെയ്തതിന്റെ പേരിൽ അവരോട് പ്രതികാരബുദ്ധിയോടുകൂടിയ സമീപനം അങ്ങ് സ്വീകരിക്കരുതെന്നാണ് എന്റെ അഭ്യർത്ഥന. സമരം ചെയ്തതുകൊണ്ട് 'നിങ്ങൾ അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് വാങ്ങുന്നത് കാണട്ടെ' എന്ന രീതി പാടില്ല. പിൻവാതിലിലൂടെ പാർട്ടിക്കാരും ബന്ധുക്കളും അടങ്ങിയ ധാരാളംപേരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമനം നടത്തിയാൽ അവരുടെ ജോലി പോകും. ഒരുപാട് കാരണങ്ങളുണ്ടായിട്ടും കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുക്കാത്തത് ഇതുകൊണ്ടാണെന്ന് ഞങ്ങൾ ആരോപിച്ചാൽ കുറ്റപ്പെടുത്താൻ കഴിയുമോ? ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയോട് എനിക്ക്

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത് ശത്രുക്കളായി അവരെ കാണാതെ, പ്രതികാരബുദ്ധിയെല്ലാം വിട്ട് മക്കളായി കാണാൻ അങ്ങ് തയ്യാറാകണമെന്നാണ്. അങ്ങനെ കാണുന്നില്ല എന്നുള്ള പരാതി ഞങ്ങൾക്കുണ്ട്. ശത്രുതയോടും പ്രതികാര മനോഭാവത്തോടുംകൂടി അവരോട് പെരുമാറുകയും കൃത്യമായ നിയമനങ്ങൾ നടക്കാതെ പോകുകയും ചെയ്യുന്നതിലും സ്റ്റേറ്റ് അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണൽ പറഞ്ഞിട്ടുപോലും കാലാവധി നീട്ടിക്കൊടുക്കാൻ തയ്യാറാകാത്തതിലും കേരളത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സങ്കടവും ദുരിതവും പ്രയാസങ്ങളും ബുദ്ധിമുട്ടുകളും കാണാൻ കണ്ണും കാതുമില്ലാത്ത ഈ സർക്കാരിന്റെ നടപടിയിലും പ്രതിഷേധിച്ചുകൊണ്ട് ഞാനും എന്റെ പാർട്ടിയും വാക്കൗട്ട് ചെയ്യുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശനും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പാർട്ടിയിൽപ്പെട്ട അംഗങ്ങളും സഭ വിട്ട് പുറത്തുപോയി)

ശ്രീ. പി. കെ. കുഞ്ഞാലിക്കുട്ടി: സർ, ഇതൊരു വലിയ സാമൂഹിക പ്രശ്നമാണ്. ഇതിനെ ഈ രീതിയിൽ അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് അതിലേറെ വലിയ സാമൂഹിക പ്രശ്നമുണ്ടാക്കുമെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ വലിയൊരു മോഹമൊന്നും വച്ചുപുലർത്തുന്നത് ശരിയല്ലെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി പറഞ്ഞു. പരീക്ഷയെഴുതി റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ പേര് വന്നശേഷം ജോലി കിട്ടുമെന്ന പ്രതീക്ഷയിലിരിക്കുന്നവരോട് അങ്ങനെവേണ്ട എന്നുപറയുന്നത് ഇപ്പോഴാണ്. ബഹുമാന്യനായ പ്രതിപക്ഷനേതാവ് പറഞ്ഞതുപോലെ, അവരെല്ലാം ഏജ് ഓവർ ആയവരും വേറെയൊരു പ്രതീക്ഷയുമില്ലാത്ത സ്ഥിതിയിലായവരുമാണ്. യാതൊരു പ്രതീക്ഷയുമില്ലാത്ത ജീവിതംകൊണ്ട് അവരെന്തുചെയ്യും? സർക്കാർ ജോലി കിട്ടുമെന്ന് വിചാരിച്ച് ജീവിതം ഹോമിച്ചവർ, അവരുടെ മുന്നിൽ ഇനിയൊരു മാർഗ്ഗവുമില്ല. ഈ കലികാലത്ത് അവർ വേറെ എന്തുചെയ്യും? കലികാലം വന്നുപെട്ടു, ഗവൺമെന്റ് ജോലി കിട്ടുമെന്നു പറഞ്ഞിരുന്നു. വേറെ എങ്ങോട്ടും പോകാനുംവയ്യ. നിങ്ങൾ ഇനി ഈ മോഹം വച്ചുകൊണ്ടിരിക്കേണ്ട എന്നുപറഞ്ഞാൽ കടുത്ത പ്രത്യാഘാതം അവരിലുണ്ടാക്കുമെന്നതിൽ ആർക്കും സംശയമില്ല. ബഹുമാന്യനായ ഉമ്മൻ ചാണ്ടി മുഖ്യമന്ത്രിയായിരുന്ന സമയത്ത് കാലാവധി അടിക്കടി നീട്ടിക്കൊടുക്കുന്നതിനെപ്പറ്റി ഒരുപാട് ചർച്ച ചെയ്തതാണ്. പക്ഷേ ദയനീയ സ്ഥിതികണ്ട് പിന്നെയും നീട്ടികൊടുത്തു. ആ പ്രശ്നത്തെ ആ രീതിയിൽ അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് ശരിയല്ലെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം. പറയുമ്പോൾ വിഷമിച്ചിട്ട് കാര്യമില്ല. ഞാൻ ഒരുപടി കൂടി കടന്നുപറയുകയാണ്. ധാരാളം താല്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടന്നു. ഇപ്പോൾ സ്കൂളുകളും കോളേജുകളും ആശുപത്രികളും ബാക്കിയുള്ള പലതും ജില്ലകളുടെ അധികാരത്തിലാണ്. അവിടെയെല്ലാം വരുന്ന ഒഴിവുകളിൽ കുടുംബശ്രീ മുഖേന ആളുകളെ എടുത്ത് സ്ഥിരമായി നിർത്തുകയാണ്. വേക്കൻസികൾ വരുന്നത് എവിടെയോവച്ച് പൊളിറ്റിക്കൽ ഒഴിവായി പോകുന്നുണ്ട്. കുടുംബശ്രീയിൽനിന്ന് താല്കാലിക നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ പി.എസ്.സി എന്ന സംവിധാനം ഇനി ഒഴിവാക്കണമോ? ഇത് വ്യവസ്ഥാപിതമായി നടന്നിരുന്നതാണ്. അതൊരു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഗൗരവമായ പ്രശ്നമാണ്. ഒരു കമ്മീഷന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഫലമായിട്ടാണ് ഈ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ വലിപ്പംകൂടിയതെന്നും സംവരണതത്വം പാലിക്കാൻവേണ്ടി ചെയ്തതാണെന്നുമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഇന്നുപറഞ്ഞത്. നിങ്ങളുടെ ഭരണകാലത്ത് താല്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടത്തി പി.എസ്.സി.-യെ നോക്കുകുത്തിയാക്കിയാൽ സംവരണത്തിൽ ബാക്ക്ലോഗല്ല, സംവരണംതന്നെ ഇല്ലാതായാലും അത്ഭുതപ്പെടേണ്ട എന്നാണ് തോന്നുന്നത്. കുടുംബശ്രീയിൽനിന്നും ആരോഗ്യവകുപ്പിലും ആശുപത്രികളിലുമെല്ലാം താല്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നുണ്ട്. ബന്ധുമിത്രാദികളുടെ പൊളിറ്റിക്കൽ ആരോപണത്തിലേക്ക് പോകുകയല്ല. ഇത് വളരെ ഗൗരവമുള്ള വിഷയമാണ്. ഞങ്ങൾ അതിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ നോക്കുന്നുണ്ട്. വ്യവസ്ഥാപിതമായി എല്ലാവർക്കും കിട്ടേണ്ട നീതി മുഴുവൻ ഇല്ലാതാക്കുന്നത് ശരിയല്ല. യാതൊരു പ്രതീക്ഷയുമില്ലാതെ സെക്രട്ടേറിയറ്റിന്റെ പടിക്കൽ സമരം കിടക്കുന്നവരെ ഞാൻ കണ്ടതാണ്. എന്തോ ഒന്നുകിട്ടുമെന്ന് മോഹിക്കുന്ന അവർക്കിനി കിട്ടില്ലെന്ന് പറയുന്നത് എങ്ങനെയാണ്? അത് വളരെ ഗൗരവമുള്ള വിഷയമാണ്. തീരെ കൊടുക്കില്ല എന്നുപറയുന്ന സമീപനമെടുക്കുന്നത് ശരിയല്ല; വളരെ ഹാർഡ് കേസ് ഇതിലുണ്ട്. അങ്ങനെയാണെങ്കിൽ അതിനനുസരിച്ച് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പി.എസ്.സി.യിൽ നടത്തണമെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം. ഇവർ സർക്കാർ ജോലി, റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് എന്നൊക്കെ പറഞ്ഞ് ജീവിതം ഹോമിച്ചവരാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അവരുടെ കാര്യത്തിൽ അൽപ്പംകൂടി ദയയോടുകൂടിയ സമീപനമുണ്ടാകണമെന്നാണ് എനിക്കും പറയാനുള്ളത്. ഈ വിഷയം ചർച്ച ചെയ്യാത്തതിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ഞാനും എന്റെ പാർട്ടിയും വാക്കൗട്ട് ചെയ്യുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ശ്രീ. പി. കെ. കുഞ്ഞാലിക്കുട്ടിയും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പാർട്ടിയിൽപ്പെട്ട അംഗങ്ങളും സഭ വിട്ട് പുറത്തുപോയി)

ശ്രീ. പി. ജെ. ജോസഫ്: സർ, 2015-18 കാലയളവിൽ നൽകിയ നിയമനത്തിന്റെ പകുതിപോലും നിയമനം കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ ഉണ്ടായിട്ടില്ല. അസാധാരണമായ രണ്ട് പ്രളയങ്ങൾ, മഹാമാരി എന്നിവ പ്രത്യേകമായി പരിഗണിച്ച് റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി നീട്ടിനൽകുന്നത് തികച്ചും ന്യായമായ കാര്യമാണ്. അത് പരിഗണിക്കാത്തതിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ഞാനും എന്റെ കക്ഷിയും വാക്കൗട്ട് ചെയ്യുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ശ്രീ. പി. ജെ. ജോസഫും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പാർട്ടിയിൽപ്പെട്ട അംഗവും സഭ വിട്ട് പുറത്തുപോയി.)

ശ്രീ. അനൂപ് ജേക്കബ്: സർ, സർക്കാർ ഫെബ്രുവരി മാസം മുതൽ നീട്ടിക്കൊടുത്ത റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് പ്രയോജനമുണ്ടായിട്ടില്ല എന്നതൊരു വസ്തുതയാണ്. ഇന്നത്തെ പ്രത്യേക സാഹചര്യം കണക്കിലെടുത്ത് അതിനെ സാമൂഹ്യ വിഷയമായി ഗവൺമെന്റ് മനസ്സിലാക്കി റാങ്ക് പട്ടികയുടെ കാലാവധി നീട്ടിനൽകണമെന്നും

പരമാവധി പേർക്ക് അതിലൂടെ തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കാനുള്ള നടപടിയുണ്ടാക്കണമെന്നുമാണ് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നത്. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ടുചെയ്യാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കെതിരെ നടപടിയെടുക്കുമെന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പ്രഖ്യാപനത്തെ ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുകയാണ്. പക്ഷെ ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്നില്ലെന്ന് അങ്ങേയ്ക്ക് വസ്തുതകൾ പരിശോധിച്ചാൽ മനസ്സിലാകും. എന്തുകൊണ്ട് അങ്ങനെ സംഭവിക്കുന്നു എന്നുള്ളത് സർക്കാർ ഗൗരവമായിത്തന്നെ കാണണം. എന്തായാലും ഈ വിഷയത്തെ അതിന്റേതായ രീതിയിൽ ഗവൺമെന്റ് കണക്കാക്കിയിട്ടില്ല. ഇത് ചർച്ച ചെയ്യാത്തതിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ഞാൻ വാക്കൗട്ട് ചെയ്യുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ശ്രീ. അനൂപ് ജേക്കബ് സഭയിൽ നിന്ന് പുറത്തുപോയി. സഭ വിട്ട് പുറത്തുപോയ പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ അൽപ്പ സമയത്തിനുള്ളിൽ വീണ്ടും സഭയിൽ ഹാജരായി.)

IV ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കൽ

ലേബർ കോഡുകളുടെ ഭേദഗതി

ശ്രീ. പി. നന്ദകുമാർ: സർ, ആവശ്യമായ ചർച്ചപോലും നടത്താതെ പാർലമെന്റിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ തൊഴിൽ നിയമ ഭേദഗതി നിയമം (ലേബർ കോഡുകൾ) തികച്ചും തൊഴിലാളി വിരുദ്ധവും ജനാധിപത്യ വിരുദ്ധവുമാണ്. നിലവിലുള്ള 29 ലേബർ നിയമങ്ങൾ നാല് കോഡുകളാക്കി നിയമനിർമ്മാണം കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുകയാണ്. കോഡ് ഓൺ വേജസ്, കോഡ് ഓൺ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻസ്, കോഡ് ഓൺ സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി & വെൽഫെയർ, കോഡ് ഓൺ ഒക്യുപ്പേഷണൽ സേഫ്റ്റി, ഹെൽത്ത് & വർക്കിംഗ് കണ്ടിഷൻസ് എന്നിവയാണവ. ഈ നിയമങ്ങൾ പാസ്സാക്കപ്പെട്ടതോടെ ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ കാലം മുതൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്ന പല പരിരക്ഷകളും ഇല്ലാതായി. പുതിയ നിയമപ്രകാരം 'തൊഴിലാളി', 'തൊഴിലാളിയുടെ വേതനം' എന്നിവയുടെ നിർവ്വചനങ്ങളിൽ മാറ്റം വന്നിരിക്കുന്നു. നിലവിലുള്ള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിലെ ഓവർ ടൈം, അവധി വേതനം, ലീവാനുകൂല്യം എന്നിവ ഒഴിവാക്കി മിനിമം വേജസിന്റെ ഘടനയിലും മാറ്റം വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. മാത്രമല്ല, തൊഴിൽ സമയത്തിന്റെ ക്ലിപ്തതയുമില്ല. ദേശീയ ഫ്ലോർ ലെവൽ വേതനം നിശ്ചയിക്കാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് കോഡ് അംഗീകാരം നൽകിയിരിക്കുകയാണ്. ഇത് പല മേഖലകളിലും കിട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന വേതനത്തിന് മാറ്റം വരുത്തും. കേരളത്തിലാണെങ്കിൽ നല്ല നിലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മിനിമം വേജസ് കോഡുണ്ട്. എഴുപതിൽപ്പരം മേഖലകളിൽ മിനിമം വേജസ് ഉണ്ട്. മിനിമം വേജസ് കമ്മിറ്റിയുടെ സ്വതന്ത്ര സ്വഭാവം തന്നെ പുതിയ കോഡിൽ ഇല്ലാതാകും. ത്രികക്ഷി കമ്മിറ്റികളാകെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly